

- 📅 Präsenztage: 18. - 20. März 2025
- 📍 Wien
- ★ virtuelle On-Demand-Units /
1 Live Q&A Session / digitale Prüfung

BUSINESS
circle

Lehrgang zum/zur zertifizierten Corporate

Diversity, Equity & Inclusion (DEI) Manager:in



Österreichs 360 Grad Blended Learning Lehrgang für Fachkräfte aus dem Bereich Corporate Diversity & Inclusion, sowie verantwortliche Mitarbeiter:innen und Spezialist:innen aus den Fachabteilungen.

Blended Learning durch eine ideale Mischung aus Präsenztagen, virtuellen On-Demand-Units und mehr als 15 Expert:innen und Praktiker:innen aus Wirtschaft, Beratung und Recht.

LEHRGANGS-
LEITUNG



**Eva-Maria
Milgotin**
KPMG



Louisa Riess
Universität
St. Gallen

**Limitiert auf
15 Zertifizierungs-
plätze**

Buchen Sie gleich und
sichern Sie sich
Ihren Platz!

Von DE&I Expert:innen und Praktiker:innen für DE&I Expert:innen

AUFBAU

- Unser Konzept: 3 Präsenztage mit unterschiedlichen Fachmodulen & Methoden-Mix | virtuelle On-Demand-Units / Webinare | 1 Live Q&As mit den Vortragenden der On-Demand-Sessions
- Erhalten Sie ein fundiertes und umfassendes Verständnis über die Rolle von Identität und Diversität in der Unternehmensstrategie. Erfahren Sie, wie Stereotypisierungen und Unconscious Biases (implizite Voreingenommenheiten) die Organisationskultur beeinflussen können, und erweitern Sie Ihr Wissen über aktuelle Trends und Ansätze in den Bereichen Diversity, Equity, Inclusion & Belonging (DEIB).
- Erlernen Sie die rechtlichen Rahmenbedingungen und Richtlinien, einschließlich Gleichbehandlungs- und Anti-Diskriminierungsrecht, ISO-Normen und ÖNORM.
- Von der D&I-Strategieentwicklung bis hin zur Operationalisierung und der Umsetzung effektiver Maßnahmen & kommender Richtlinien werden relevante Soft Skills und rechtliche Querschnittsmaterien praxisnah abgedeckt.
- „State of the Art“ Fachwissen wird anhand von konkreten Praxisbeispielen vermittelt. Der Fokus liegt in der Umsetzung der rechtlichen Anforderungen sowie der Implementierung und Operationalisierung der DE&I Strategie im Unternehmen.
- Die 360 Grad Ausbildung im Fokus: Interaktion, Diskussionen und Erfahrungsaustausch sind integrale Bestandteile des Lehrgangs und fördern einen optimalen Lerneffekt und Praxistransfer.

Nach erfolgreicher Absolvierung der mündlichen Prüfung, bestehend aus einer Projektpräsentation und Wissensfragen sind Sie als zertifizierte/ zertifizierter Diversity & Inclusion Manager:in befähigt Diversity & Inclusion auf Basis einer ganzheitlichen Strategie in einer Organisation aufzubauen und weiterzuentwickeln.

Herzlich willkommen zum Lehrgang!

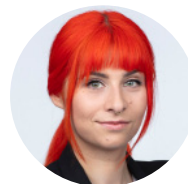
Durch die starke Hervorhebung von Diversity & Inclusion in der EU-Nachhaltigkeitsregulatorik hat sich das Thema als unverzichtbare Säule einer ganzheitlichen ESG-Strategie etabliert. Vor diesem Hintergrund stehen Unternehmen nun vor der komplexen Aufgabe, DE&I über die Konzeption hinaus lebendig und wirksam in ihre Unternehmenskultur zu integrieren.

Mit einem ausgeprägten Strategiebezug zum eigenen Unternehmen und einem Aufbau, der sich an den Prozessen der Sorgfaltspflichten orientiert, bereitet dieser Lehrgang D&I-Manager:innen darauf vor, DE&I in ihren Unternehmen strategisch zu planen und effektiv und nachhaltig umzusetzen. Durch das Schaffen von Verständnis der Wechselwirkungen zwischen gesellschaftlicher Exklusion und Unternehmenskultur sowie die Einbindung von praxisnahen Fallbeispielen werden Sie zudem in die Lage versetzt, als überzeugende Change Agents zu agieren und die erlernten Konzepte direkt in die Praxis zu überführen.

Von D&I Expert:innen und Praktiker:innen für D&I Expert:innen lautet das Motto.

Unser 360 Grad Blended Learning Programm mit 3 Präsenztagen, virtuellen On-Demand-Units sowie einer Live Q&A Session bietet Ihnen als Diversity & Inclusion Verantwortliche, sowie den Spezialist:innen in den Fachabteilungen ein umfassendes, praxisrelevantes Know-how mit ganzheitlichem Ansatz.

Wir freuen uns darauf, Sie auf diesem Weg zu begleiten, gemeinsam mit Ihnen Diversity, Equity & Inclusion in Ihrem beruflichen Umfeld voranzutreiben und Sie beim Lehrgang zu begrüßen.



Eva-Maria Milgotin
KPMG



Kathrin Kuess
Gastgeberin



Die Vortragenden



Nathaniel Boisgard ist Head of AI & Analytics bei IBM Consulting Österreich. Der studierte Wirtschafts- und Medizininformatiker beschäftigt sich seit mehr als 10 Jahren mit dem Thema künstlicher Intelligenz. Seit 2020 auch verstärkt mit dem Konzept der „Trustworthy AI“, und wie man sicherstellen kann, dass der Einsatz von künstlicher Intelligenz vertrauenswürdig, sicher und fair ist.



Marita Gasteiger ist Beraterin bei KPMG mit einem Schwerpunkt auf Diversity, Equity und Inclusion. Als ESG Expertin (EBS) begleitet sie Organisationen in unterschiedlichsten Transformations- und Veränderungsprozessen. In der Vergangenheit arbeitete sie im Bereich Frauen und Gleichstellung im österreichischen Parlament sowie in zahlreichen nationalen und internationalen Gremien.



Iris Hofstädter ist seit 2020 Teil des Technology Consulting der KPMG Advisory GmbH und leitet gemeinsam mit ihrem Kollegen das HR-IT-Beratungsteam. Sie verfügt über einen Abschluss in Wirtschaftswissenschaften und umfangreiche Praxiserfahrung in der IT-Welt. Ihre Expertise umfasst Personalverrechnung, Personalentwicklung, Zeitwirtschaft sowie HR-Prozess- und Projektmanagement. Sie berät Kund:innen im öffentlichen und privaten Sektor bei der Konzeption nachhaltiger HR-IT-Strategien, der Implementierung von HR-IT-Systemen und bei der HR-Prozessoptimierung. Als Projektleiterin zahlreicher Transformationsprojekte koordinierte sie komplexe Projektstrukturen und sorgte für die erfolgreiche Digitalisierung zahlreicher HR-Geschäftsprozesse.



Eva-Maria Milgotin ist Managerin bei KPMG im Bereich Advisory Sustainability Services. Ihre inhaltlichen Schwerpunkte sind die Social-Standards der ESRS in der Nachhaltigkeitsberichterstattung, sowie die unternehmerischen Sorgfaltspflichten gemäß Corporate Sustainability Due Diligence Directive.



Sara Praeceptor ist derzeit als DEI Specialist bei Mondi Group für globale DEI Initiativen und Culture Change zuständig. Dabei kümmert sie sich unter anderem um globale Employee Resource Gruppen, psychologische Gesundheit und „Speak Up“ Kultur im Unternehmen, die globale Frauenquote bei Mondi und mehr. Ihren Hintergrund hat Sara Praeceptor in Nachhaltigkeitsmanagement und arbeitet so an einem holistischen Ansatz zu Nachhaltigkeit mit Menschen im Zentrum.



Fides Raffel unterstützt seit 2017 das Sozialunternehmen myAbility im Disability Management. Zuerst als Disability Management Consultant, heute als Head of Solutions, AX, Training & Forum, sorgt Fides dafür, dass Unternehmen die richtigen Werkzeuge für ihren Weg zu einer inklusiven und barrierefreien Unternehmenskultur erhalten. Ihre Erfahrungen im Sozialbereich, in der Bildung und beim Thema Chancengerechtigkeit für Frauen* sorgen für einen intersektionalen Zugang.



Louisa Riess ist Forscherin am Center for Disability and Integration der Universität St. Gallen. Ihre Arbeit dreht sich vor allem um die Inklusion von Menschen mit Behinderungen in der Wirtschaft. Sie erforscht dabei was Führungskräfte und Mitarbeitende konkret für ein inklusives Arbeitsklima tun können. Zuvor studierte sie Management und Maschinenbau und promovierte an der WHU-Otto Beisheim School of Management in Deutschland.



Jacob Schwarz ist Experte für systemische Team- und Prozessentwicklung sowie Organisationsentwicklung und Change Management. Er unterstützt Konzerne sowie öffentliche und Gesundheitseinrichtungen bei der Umsetzung von Veränderungs- und Führungsvorhaben. Sein Fokus ist es, mit einer lösungsfokussierten Haltung Unterschiede so in Kontakt zu bringen, dass das gesamte System (Unternehmen, Team) davon profitiert und wächst.



Elisabeth Wasinger ist als Partnerin von KPMG Law für den Bereich Arbeitsrecht und Immigration (Ausländerbeschäftigung/Aufenthaltsrecht) verantwortlich. Mit ihrer langjährigen Erfahrung berät sie sowohl nationale als auch internationale Mandant:innen und vertritt deren Interessen auch vor Gericht und Behörden. Sie ist Autorin fach einschlägiger Publikationen, trägt regelmäßig zu arbeitsrechtlichen Themen vor und hält Führungskräfte und -Mitarbeiter:innentrainings.



Caroline Wallner-Mickl hat Erziehungswissenschaft mit dem Schwerpunkt „Inklusion von Menschen mit Behinderungen“ studiert. Nach beruflichen Stationen bei bauMax und REWE, wo sie als Disability- und Diversity-Spezialistin tätig war, ist sie nun seit zwei Jahren bei den Wiener Linien in diesem Arbeitsbereich tätig. Ihre Schwerpunkte liegen auf der Gleichstellung aller Geschlechter und -identitäten sowie der Inklusion von Menschen mit Behinderungen.



Astrid G. Weinwurm-Wilhelm engagiert sich ehrenamtlich für Pride Biz Austria und die Queer Business Women* und trägt dazu bei, die Sichtbarkeit von LGBTQ+ Personen in der Wirtschafts- und Arbeitswelt zu fördern. Sie hat ihre Leidenschaft für Vielfalt auch zu ihrem beruflichen Schwerpunkt gemacht: Mit ihrem Unternehmen Blickweisen unterstützt sie Organisationen jeder Branche und Größe dabei, die Ressource Vielfalt zu erkennen und sich hierdurch weiterzuentwickeln. Als Organisationsberaterin, Trainerin und Coach arbeitet sie mit Führungskräften und Teams daran, diversitätsorientierte Arbeitswelten zu gestalten.

BUSINESS CIRCLE. WISSEN VERBINDET.
SEIT 30 JAHREN.

Die Kompetenzen, die uns zum führenden Player gemacht haben, werden wir weiter stärken und ausbauen – unterstützt von fachkundigen Partner:innen und einer smarten jungen Mitarbeiter:innen-Generation. Damit wir Ihnen auch in den nächsten 30 Jahren den perfekten Rahmen für wertvolle Denkanstöße und nachhaltigen Input zu den Herausforderungen und Zukunftsfragen von unterschiedlichen Branchen geben.



JAHRE
BUSINESS CIRCLE

Lehrgang zum/zur zertifizierten Corporate Diversity, Equity & Inclusion (DEI) Manager:in

Präsenztage

HIGHLIGHTS

- 15+ Expert:innen aus Wirtschaft, Beratung und Recht
- Dauer: 3 Tage
plus diverse virtuelle On-Demand-Sessions
+ 1 Live Q&A Sessions
- Start: 18. März 2025, Wien
- Limitiert auf 15 Teilnehmer:innen
- Use Cases im Fokus

ZIELGRUPPE

- Geschäftsführer:innen & Vorständ:innen
 - CEO, COO
 - Mitglied des Vorstandes
- Personal und HR
 - CHRO
 - Personalleiter:in
 - Personalreferent:in
 - HR Business Partner:in
 - Talent Acquisition Manager:in
 - Personalentwickler:in
 - Head of People & Culture
- Mitarbeiter:innen der Unternehmenskommunikation
- Diversity & Inclusion-Beauftragte
 - D&I Manager:in
 - D&I Officer
 - D&I Specialist
 - D&I Program Manager:in
 - D&I Consultant
 - D&I Coordinator
- Change Manager:in und Organisationsentwickler:in
- Mitglieder von Arbeitnehmervertretungen und Betriebsrat / Betriebsrätin
- Coaches

TAG 1 - 18. MÄRZ 2025

GRUNDLAGEN & SENSIBILISIERUNG

- 9.00 **Meet & Greet mit der Fachlichen Leitung und Vorstellungsrunde der Teilnehmer:innen**
- Aufbau und Key-Learnings aus dem Lehrgang
 - Welche Herausforderungen beschäftigen Sie aktuell im Bezug auf Diversity Management, Organisationsentwicklung & ESG Transformation?
- Eva-Maria Milgotin, KPMG**
-
- 9.30 **Einführung in Diversity Equity & Inclusion**
- Definition und Bedeutung von DEI
 - Dimensionen und Ebenen von Diversity
 - Grundlagen der Intersektionalität
- Eva-Maria Milgotin, KPMG**
-
- 10.30 Kaffeepause
-
- 11.00 **Rechtliche Rahmenbedingungen**
- Anti-Diskriminierung als Menschenrecht
 - Überblick Antidiskriminierungsgesetze und -richtlinien
 - Verbindung zur EU-Regulatorik und deren Anforderungen an Sorgfaltspflichten (CSDDD/ CSRD/Mindestschutz)
- Elisabeth Wasinger, KPMG Law**
-
- 12.45 Mittagspause
-
- 13.45 **Unconscious Bias & Stereotypen**
- Erkennen & Verstehen unbewusster Biases & Stereotypen
 - Strategien zur Minimierung von Biases & Stereotypen (Schulungen)
 - Übungen und Reflexion
- Eva-Maria Milgotin, KPMG**
-
- 15.00 Kaffeepause
-
- 15.30 **Awareness von Unconscious Bias & Stereotypen in der Praxis**
- Caroline Wallner-Mikl, Wiener Linien**
-
- 16.30 **Stakeholder:innen-Einbindung || Panel Diskussion**
- Fides Raffel, MyAbility mit Astrid Weimwurm-Wilhelm, Pride Biz Austria**
-
- 18.00 Ende des 1. Tages

Lehrgang zum/zur zertifizierten Corporate Diversity, Equity & Inclusion (DEI) Manager:in

Präsenztage

TAG 2 - 19. MÄRZ 2025

IMPLEMENTIERUNG VON D&I STRATEGIEN

9.00 **Messung und Evaluation von Diversity & Inclusion**

- Evaluationsmethoden und IST-Analyse
- Datengewinnung, -analyse und Messen von Unternehmenskultur
- Verfahren/Systeme zur Meldung von Diskriminierung
- Kontinuierliche Verbesserung und Anpassung

Louisa Riess, Universität St. Gallen

10.30 Kaffeepause

10.45 **Entwicklung einer DEI-Strategie**

- Verankerung in der ESG-Organisationsstruktur
- Analyse der Ausgangssituation: Auswirkungen und Risiken
- Identifikation von Indikatoren und Zielsetzung
- Diversity Management in der Praxis

Louisa Riess, Universität St. Gallen

12.15 Mittagspause

13.15 **Maßnahmenentwicklung**

- Entwicklung zielgerichteter DEI-Maßnahmen (Önormen & Standards)
- DEI in Compliance: Zero Tolerance & Meldewege
- Fallbeispiele erfolgreicher Maßnahmen

Sara Praeceptor, Mondi Group

15.00 Kaffeepause

15.15 **Tools und Technologie für DEI**

- Einsatz von KI zur Erkennung und Reduzierung von Bias, Fallstricke in der Nutzung von KI
- Automatisierung von DEI-Prozessen (im HR)
- Nutzung von Datenanalyse-Tools zur Überwachung und Verbesserung von D&I-Initiativen
- Einführung und Praxisbeispiele von relevanten Tools und Plattformen

Iris Hofstädter, KPMG Advisory

16:30 **DEI in der Produktentwicklung**

Nathaniel Boisgard, IBM Consulting Österreich

17.30 Ausklang & Get Together

TAG 3 - 20. MÄRZ 2025

VERTIEFUNG: UMSETZUNG UND PRAXIS

9.00 **Change Management**

- Unternehmenskultur und die Verantwortung von Führungskräften
- Veränderungsmanagement und Widerstandsabbau
- Gerichtete Change Prozesse
- Diskussion / Praxisbeispiele auf Basis der Lage im eigenen Unternehmen

Jacob Schwarz, KPMG Advisory

10.30 Kaffeepause

10.45 **Mastering Communication**

- Konfliktmanagement / Gesprächsführung
 - Effektive interne und externe Kommunikation
-

13.00 Mittagspause

15.00 **Ausblick auf Zertifizierung /
Prüfung und Praxisprojekt**

- Next steps: Ihr Weg zum Zertifikat
- Aufbau des Praxisprojekts

Eva-Maria Milgotin, KPMG & **Kathrin Kuess**, Business Circle

18.15 Ende des 3. Tages & Get Together



CONTENT-PARTNER:



Veranstaltungstipp

Inclusive Business & DEI Excellence Summit

Konferenz | 5. / 6. Juni 2025, Wien

Der Inclusive Business & DEI Excellence Summit ist die Plattform für fachlichen, strategischen und konstruktiven Dialog über inklusives und nachhaltiges Wirtschaften im DACH-Raum. Für Führungskräfte und Executives, die Diversity, Equity und Inclusion KPIs im Rahmen ihrer Unternehmensstrategie festlegen, entwickeln und letztendlich managen und leben dürfen!

Anmeldung

businesscircle.at/DEI Lehrgang
anmeldung@businesscircle.at

Haben Sie Fragen? Rufen Sie mich an!

Amelie Grohmann-Breisach
Eventmanagerin
T +43 1 522 58 20-20, +43 699 15 22 58 40
grohmann-breisach@businesscircle.at
anmeldung@businesscircle.at

Teilnahmegebühr (zzgl. 20% MwSt.)

Lehrgang zum/zur zertifizierten Corporate Diversity, Equity & Inclusion (DEI) Manager:in, gesamter Lehrgang

EUR 3.990

Alle Präsenztage ohne virtuelle Live Sessions

EUR 2.390

Alle Präsenztage plus virtuelle On Demand Units plus 1 Live Q&A-Session

EUR 3.000

Optional „Inclusive Business & DEI Excellence Summit“ (1,5 Tage), Preis gilt nur bei bereits gebuchtem Paket

EUR 590

Frühbucherbonus

Worauf warten?

Lehrgang: EUR 300 Rabatt bei Buchung & Zahlung bis 2 Monate und EUR 100 Rabatt bis 1 Monat vor dem Lehrgang. Sie können den Frühbucherbonus bei Zahlung in Abzug bringen.

Leistungen

Vortragsdokumentation und volle Verpflegung

Veranstaltungsort

Die Veranstaltungsorte in Wien werden rechtzeitig bekannt gegeben.

Veranstalter

Business Circle Management FortbildungsGmbH
Kirchengasse 1, 1070 Wien, T: +43 1 522 58 20, Fax-DW: 18

Jetzt anmelden &
rechtzeitig Ihren
Teilnahmeplatz
sichern!